

Goodwill Industries of the Redwood Empire

Plan de Cumplimiento de la Empresa





Declaración de Visión

De sobresalir como proveedor preferente para empleo novedoso y servicios de las destrezas de la vida que fomentan auto-suficiencia para la gente con necesidades por todo el área del Redwood Empire



Declaración de Misión

Cambiar las vidas y fortalecer las
comunidades por la dignidad y
poder del trabajo

Nuestra Cultura– Creencias y Valores

CREENCIAS

- Mejoramos a nuestra comunidad por programas sociales efectivos y prácticas de negocio que son sanas para el ambiente
- Abrazamos la diversidad y somos enriquecidos por las ideas y perspectivas de toda la gente
- Toda la gente tiene el potencial para tener éxito
- La gente es nuestro recurso de mayor valor
- Toda la gente merece un ambiente positivo, soportivo y seguro
- Toda la gente merece respeto y compasión, y deben darlo a otros
- Innovación y mejoramiento continuo son esenciales para nuestro éxito
- Las realizaciones de nuestra organización son los resultados del esfuerzo de todos los individuos



Nuestra Cultura– Creencias y Valores

VALORES

➤ ***Orgullo y Compromiso***

Dedicarse a nuestra declaración. Representar a GIRE en una manera positiva en la comunidad. Inspirar a otros para que ellos hagan lo mismo. Hacer su mejor, cada día.

➤ ***Trabajar como Equipo***

Trabajar juntos para el bienestar de la organización. No tener agendas personales.

➤ ***Honestidad***

Ser franco, honesto y justo con uno a otro, con nuestros interesados y con nuestros clientes. “Hablar en verdad” y hacerlo con respeto.



Nuestra Cultura– Creencias y Valores

➤ ***Diversidad***

Abrazar las ideas, opiniones y las diferencias de otros.

➤ ***Compromiso***

Comportarse en el espíritu de compromiso, colaboración y acuerdo. Respetar otros puntos de vista, tener acuerdo en no estar de acuerdo, y ser abierto a discusión constructiva. Si usted no está de acuerdo, ofrezca alternativas posibles.

➤ ***Respeto***

Tomar en cuenta la consideración de las necesidades y opiniones de otros.



Nuestra Cultura– Creencias y Valores

➤ ***Mantener una mente abierta***

Compartir información pertinente en un modo significativo y puntualmente.

➤ ***Mejoramiento Continuo***

Buscar modos novedosos y más eficientes para hacer su trabajo.

➤ ***Iniciativa***

Tomar la delantera sin esperar que le dirigen. Usar todos los recursos disponibles.

➤ ***Valor***

Tomar riesgos valerosos, bien planeados. ¡Con cuidado pesar los costos, los beneficios y los riesgos, y aprovechar las oportunidades!



Nuestra Cultura– Creencias y Valores

➤ *Responsabilidad*

Ser dueño de sus metas, éxitos y fallecimientos.
Reconocer sus errores y aprender de ellos.

➤ *Apoyo*

Proveer los métodos, los recursos e información que nuestros empleados necesitan para hacer sus trabajos bien.

Claridad

Hacer expectativas claras y dar intercambio de información con frecuencia y constructiva.

Cada Uno de Nosotros Tomamos una Parte Importante

- *Como Empleados, Tenemos que:*
 - Aprender el Código de Éticas
 - Participar en el entrenamiento del Código de Éticas
 - Cumplir con el Código
 - Activar y promover en la conducta honesta, ética
 - Portarnos en una manera profesional
 - Reportar violaciones sospechosas del Código

Cada Uno de Nosotros Tomamos una Parte Importante

➤ *También tenemos que:*

- Evitar conflictos de interés actuales o percibidos
- Cumplir con las leyes aplicable, los requisitos de CARF y las pólizas de GIRE
- Usar y controlar todos los activos, recursos e información que está a nuestra disposición
- Usar fondos restringidos para sus propósitos especificados
- Animar el reportar puntualmente de cualquier violación

Repórtelo

¡Estamos todos Juntos!

Goodwill Industries of the Redwood Empire



Estamos todos juntos...

Goodwill Industries of the Redwood Empire (GIRE) se dedica a entregar servicios en un ambiente caracterizado por conformidad estricta con los estándares más altos de responsabilidad para los programas de administración y servicios, prácticas de negocio, recursos humanos, ventas al por menor, mercadotecnia, hacer fondos, el manejo financiero y de contabilidad.



Estamos todos juntos...

El Liderazgo tiene el compromiso completo a:

La prevención y descubrimiento del fraude, la mala administración y malversación de fondos.

La prevención de maldades – intencionales o los que no sean intencionales.



Estamos todos juntos...

Reportar e investigar inmediatamente las actividades discutibles y prácticas sin represalias o consecuencias a la persona que hace el reporte

Corregir puntualmente de cualquier situación que corre en riesgo la organización, la Mesa Directiva, el liderazgo, el personal y los empleados, recursos de fondos o clientes.



Estamos todos juntos...

- Esperamos que todos los empleados se porten en conforme con los estándares éticos más altos en el desempeño de sus deberes. Por consiguiente, GIRE ha establecido procedimientos confidenciales para someter anónimo las preocupaciones o quejas sobre cualquier asunto ético, de negocio, de contabilidad o de auditoría por parte de los empleados.

Repórtelo

Usted puede mantener nuestra compañía libre de actividades que no sean éticas o actividades que sean ilícitas. Si se da cuenta de una situación que usted cree que puede dañar a un empleado o la organización:

¡Repórtelo!



Maldades en el Sitio de Trabajo

Cualquier empleado quien tenga quejas o preocupaciones con respecto a comportamiento ético, controls de contabilidad, asuntos de auditoría, violaciones de las leyes estatales o federales o pólizas de personal y/o procedimientos de GIRE se fuertemente anima reportar tal queja o preocupación en conforme con nuestra Póliza de Resolver Quejas.



Maldades en el Sitio de Trabajo

El reporte debe incluir:

- Una descripción detallada de la actividad discutible.
- Los nombres de los individuos involucrados y los nombres de testigos posibles.
- Las fechas, las horas, los lugares y cualquier otros detalles disponibles.

Estamos todos juntos...

- GIRE ha establecido un procedimiento para asegurar que las quejas se investigan en tiempo oportuno y cualquier empleado que presenta una queja esté libre de respresalias.
- EthicsPoint:

Marque el enlace proporcionado en el Sitio de Red de la compañía. Usted estará automáticamente conectado con la página segura de “EthicsPoint”.	De cualquier computadora que tiene acceso al Internet (del hogar, biblioteca pública, del vecino, etc.), vaya a www.ethicspoint.com y marque “ <i>File a new report</i> ”	Llame su número directo sin tarifa de EthicsPoint 1-888-559-8521. Una especialista de admisión le ayudará entrar su reporte en el sistema de EthicsPoint .
---	--	--

¿Entonces Qué?

La tecnología más reciente en la codificación de datos se usa para proteger su identidad y reporte.

A su organización se les alerta que un reporte se ha hecho.



¿Quién recibirá el reporte?

Un grupo de ocho personas incluyendo el Presidente, Vice-Presidentes, el Gerente de los Recursos Humanos, el Director de Cumplimiento de la Empresa y Miembros de la Mesa Directiva recibirán el reporte. Una persona encargada de hacer la investigación supervisará la respuesta de la queja, basado en la división en cual pertenece la queja.

GIRE mantendrá un récord de todas las quejas y los resultados de la investigación. A la conclusión de cualquier investigación o proceso, el resultado se comunicará al individuo quien presentó la queja.

Si usted se da cuenta de asuntos que no sean éticos o de asuntos que sean ilícitos que puedan potencialmente poner en peligro la organización o a nuestros empleados
¡REPORTELO!

EthicsPoint es la línea directa de ética y de cumplimiento de anónimo tercero de GIRE.



¿Todavía puedo hablar con mi supervisor?

Claro, hay asuntos diarios que se presentan que se pueden arreglar internamente. Cuando es apropiado, hable con su supervisor inmediato para esos asuntos que se pueden resolver internamente e inmediatamente. Los empleados tienen la responsabilidad de reportar cualquier maldad por el Programa de Cumplimiento de la Empresa. Fuertemente animamos a los empleados de ponerse en contacto con la línea directa de los Recursos Humanos.



¿Y las represalias?

GIRE no tomará represalias o tomará parte en cualquier forma de represalias contra un individuo que presenta la queja. Los empleados que creen que ellos han sido sujetos de represalias deben reportar tales represalias sospechosas al servicio de la línea directa concebido en la misma manera descrita anteriormente para el propósito de reportar actividades discutibles.

¡El Cumplimiento es la Responsabilidad de Todos!

Estamos comprometidos de hacer negocios éticamente y en conforme con todas las leyes aplicables, regulaciones, pólizas, y estándares.



Código de Comportamiento y de Éticas

A todos los empleados, incluyendo los gerentes y el personal ejecutivo, y los Miembros de la Mesa Directiva se les requieren firmar el Acuse del Código de Éticas.

A todos los empleados se les requiere obedecer todas las pólizas las cuales incluyen nuestra Póliza de Código de Éticas.



El futuro es nuestro...

Estamos todos juntos.....



Cumplimiento de la Empresa

Estamos todos juntos y juntos podemos crear una organización que esté libre de conflicto de intereses y de comportamiento que sea ético y no ilícito.

La Póliza de Cumplimiento de la Empresa total y la libreta de Procedimientos está disponible por los Recursos Humanos.

Trabajando Juntos para tener un Sitio de Trabajo Mejor

Comunicación para la prevención de prácticas de negocios que sean ilícitas o no sanas.